

Auf einen Blick: Die Systemaufstellung

So wie ein Organigramm die äußere Struktur eines Unternehmens zeigt, ist die Systemaufstellung eine Methode, die inneren Strukturen und Dynamiken von Teams oder Organisationen auf einfache Weise sichtbar zu machen.

Durch die räumliche Anordnung von Personen oder Gegenständen werden die Verbindungen und Wechselwirkungen der einzelnen Systemteile klar erkennbar.

Die entstandene Konstellation stellt das Gesamtsystem auf einen Blick dar. Eingeleitete Veränderungen in einem Teil sind sofort in ihrer Auswirkung bei allen anderen Teilen sichtbar und erlebbar.

Personalfragen, Nachfolgeregelungen und strategische Neuorientierung gehören ebenso zum Themengebiet wie Situationen, in denen der Betrieb mal klemmt oder wo konventionelle Methoden bisher nicht zum gewünschten Erfolg geführt haben.

Auf Wunsch biete ich eine Zusammenarbeit mit anderen Beratern an.

Achtsam und zielorientiert: Das systemische Coaching

Fachlich fundierte Ausbildung, aufmerksame Gesprächsführung sowie langjährige, persönliche Erfahrung ermöglichen besonders im systemischen Coaching einen achtsamen Zugang zu der emotionalen Ebene des Menschen. Die Arbeit ist geprägt von gegenseitigem Vertrauen, Akzeptanz, Achtsamkeit, Anerkennung und Würdigung des einzelnen Menschen und unserer Gesellschaft, deren Teil wir sind.

Berufliche oder private Konflikte sind ebenso Themen wie Symptome von Stress oder Burnout.

Traditionell und zukunftsorientiert: Die systemische Unternehmerberatung

Die Systemaufstellung als Kompass für Unternehmer, die verändern wollen: Personalfragen, Strategische Neuorientierung, Fusionsplanung, Nachfolgeregelung oder einfach, wenn der Betrieb mal klemmt.

Im Kontext einer Unternehmensberatung ist die Methode der Systemaufstellung eine passende Ergänzung zu den konventionellen Beratungsmethoden. Innerhalb kurzer Zeit ermöglicht sie einen klaren Einblick auch in komplexe Unternehmensstrukturen. Der ungewohnte, neue Blickwinkel einer Systemaufstellung, die Sicht von außen auf das eigene Unternehmen, macht Zusammenhänge sichtbar, die sonst verborgen bleiben.

Mit Altbewährtem ergänzt durch Neues erschließen sich so neue Handlungsalternativen für das

Unternehmen, die bisher einfach nicht erkennbar waren.

Bei Systemaufstellungen, Beratungen und Coachings arbeite ich lösungsorientiert auf zwei Ziele hin:

Einerseits das Erkennen der Dynamik, die zu der jetzigen Situation geführt hat und andererseits die Entwicklung von Lösungen, die zu einem Ziel führen, das dem Wohl der Menschen im Unternehmen und dem Wohl des Unternehmens dient.

  [Drucken](#) [Download](#)